

令和2年度

事業報告書

社会福祉法人 翠明会

令和2年度事業報告書 【法人本部】

（自令和2年4月1日 至令和3年3月31日）

社会福祉法人翠明会は、平成9年5月に30床の特別養護老人ホーム、5床の短期入所、デイサービス等の機能を持った施設を開所し、平成19年6月には29床の地域密着型特別養護老人ホームと小規模多機能型居宅介護事業所を増設した。これまで、平成12年の措置制度から介護保険制度への移行、介護報酬の減額、社会福祉法人制度改革等、その局面において様々な問題、課題を克服しながら、美甘地域の老人介護、福祉施設の拠点としてその機能、責任を果たすべく努力を続けています。

令和2年度の各事業所の運営状況は部門別事項の通りです。

収支の状況（前年対比）を見ますと、法人全体では介護保険収入が26,197千円（9.6%）増の297,767千円となりました。内訳は、緑風荘882千円（0.7%）減、ショートステイ3,168千円（27.5%）減、デイサービス520千円（2.7%）増、居宅支援565千円（11.9%）減、第二緑風荘30,292千円（29.0%）増となり、デイサービスと第二緑風荘は増収となりましたが、他事業所は減収となっています。

一方支出では、人件費が3,986千円（1.9%）増の209,626千円、事業費支出が812千円（0.02%）増の54,458千円、事務費支出が3,484千円（16.8%）減の17,221千円、固定資産取得支出が15,807千円増の17,889千円となっています。

令和2年度の事業の概要は、下記のとおりです。

月 日	事 項
令和2年 5月27日	決算監査の実施
6月 1日	第1回理事会の開催 議題 令和元年度事業報告書・決算（資金収支計算書、事業活動収支計算書及び貸借対照表）・財産目録の承認、定時評議員会の開催日
6月16日	定時評議員会の開催 議題 令和元年度事業報告書・決算（資金収支計算書、事業活動収支計算書及び貸借対照表）・財産目録の承認、理事・監事の選任
1月15日	第2回理事会の開催 議題 評議員会の開催日
1月29日	第3回理事会の開催（書面審査） 議題 令和2年度第一次補正予算 第2回評議員会の開催（書面審査） 議題 令和2年度第一次補正予算
3月16日	第4回理事会の開催 議題 評議員会の開催日、評議員選任・解任委員の選任
3月30日	第5回理事会の開催（書面審査） 議題 令和3年度事業計画・当初予算の承認
3月30日	第3回評議員会の開催（書面審査） 議題 令和3年度事業計画・当初予算の承認

事業報告書【事業部門別】

1 総括的事項

施設の利用状況は、昨年と比較して緑風荘（入院；延べ20名・延べ465日、退荘；入院1名・死亡5名・入院死亡1名により延べ289名）及び短期入所は（延べ347名）利用者減少、通所介護（延べ77名）及び第二緑風荘（入院；延べ25名・延べ505日、退荘；入院3名・死亡3名・入院死亡2名により延べ2,62名）利用者増加という状況です。また、小規模多機能事業所については休止状態が続いています。

そして、今年度は新型コロナウイルスによる影響が大きく、利用者には面会の規制と職員には日ごろの行動自粛などにより対応をいたしました。このような中で、職員の処遇改善については、特定加算金の給付を処遇改善加算に上乘せして、働き方改革による有給休暇取得など法人運営を見据えながら長期的に職員の給与改定を進め、職場環境の改善と効果を見ることが出来ます。

また、職員の健康管理のために腰痛予防の健診事業と心のケアを確認するためにメンタルヘルス事業を引き続き実施しています。

そして、人材の確保では新規・中途採用・再雇用、また人材紹介・人材派遣により人員の確保を図り、利用者の安全性の確保及び処遇の充実、苦情解決への適正な対応等を推進してきました。特に「仕事をするのは人である。」という観点から、人材育成、研修等への積極的な参加により意識の改革と資質の向上を努めるとともに、職員の各種資格取得を推奨、支援し、結果として介護福祉士の取得など確実に成果が上がっています。

施設・設備については、老朽化に伴う更新を長期展望に立って、改善策を講じながら可能なものから実施しています。本年度は災害バブルグ事業により災害時の非常用発電機設置とエアコン室外機及び空調設備、温水ヒーターの更新、厨房器具の修繕・更新を実施しています。

2 部門別事項

1) 特別養護老人ホーム緑風荘

入所者及びそのご家族等の要望に沿ったきめ細かいサービス計画を策定し、この計画に基づくサービスを提供し、処遇環境の向上に努めています。また、サービスの充実を図るため、ケア委員会、レクリエーション委員会等の各種委員会の活動にも力を注いでいます。その他様々な行事を企画し、入所者の方々に楽しんでいただいています。

令和2年度の延入所者数は10,365人（前年度10,654人）、利用率は、94.7%（前年度97.0%）と若干減少しています。

2) 短期入所介護事業所

短期入所の目的、利便性については、多くの方々に認識されており、定期的な利用となっています。本年度は新型コロナウイルス感染症の影響もあり難しい状況が続いています。

令和2年度延利用者数は、737人（前年度1,084人）32.0%減少しています。

3) 通所介護事業所

介護保険対象者については、定員を15人として、地域密着で運営しています。

令和2年度の年間延利用者数は、介護保険対象者が1,859人（前年度1,782人）4.3%増加しています。

元気はつつつデイサービスは、毎週1回（火曜日）の利用により、開催日数が39日（前年度41日）で、延利用者数は435人（前年度490人）11.2%減少しています。

4) 居宅介護支援事業所

居宅介護支援事業所は、訪問、面接、モニタリング、ケアカンファレンスを重点的に実施していますが、サービス提供事業所の選択肢が少ないことなどにより対応に苦慮しています。このような状況の中、美甘地域で唯一の事業所として利用者のニーズに基づいた適正な介護サービス計画の樹立により、在宅での生活支援を進めています。

令和2年度の延利用者数は、329人（前年度364人）となっています。

しかしながら、介護支援専門員の退職により後任者がなく今年度で休止となりました。

5) 地域密着型特別養護老人ホーム第二緑風荘

第二緑風荘はユニット型入所施設で、入所者は家庭的な雰囲気の中で暮らし、住まう場所となっています。「利用者の暮らしを支える」という基本理念に基づいた介護を行っており、職員は集団処遇から個別援助へ、ケアについての基本的な概念、方針を実践すべく努力を続けています。

令和2年度は、延利用者は 9,904人（前年度7,842人）で、利用率は93.6%（前年度73.9%）と大幅に増加しています。

6) 小規模多機能型居宅介護事業所

小規模多機能型事業所は、住みなれた家庭や地域での生活を支援するため、通いを中心として利用者の様態や希望に応じて訪問や泊りのサービスを組み合わせて提供するもので、利用定数は、12人です。平成29年3月から登録者0人となり、休止状態が続いています。

令和2年度 行事等実績

【特別養護老人ホーム 緑風荘】

実施月日	事業内容
4月 7日	消防設備点検
5月26日	新緑祭
6月18日	主任会議
22日	夏まつり実行委員会（開催中止）
7月22日	夏野菜の日
28日	主任会議
8月 3日	納涼祭
13日	主任会議
9月 1日	防災の日
2日	電気室点検（保安協会）
7日	散髪の日
15日	主任会議
18日	敬老会（長寿・米寿・喜寿の皆さんに記念品贈呈）

10月	8日	インフルエンザワクチン接種
	12・14日	入所者レントゲン（湯原温泉病院）
	12日	主任会議
	13日	消防設備点検
	15日	辱台の日&運動会
	19日	美甘こども園芋掘り体験（商工会女性部美甘エリア参加）
	//	商工会女性部美甘エリア慰問・ティッシュペーパー寄贈
	20日	主任会議
	28日	愛育委員美甘支部慰問・マスク寄贈
11月	2日	焼きそばの日
	5日	災害バルグ点検（美新分署）
	13日	Wi-Fi工事完了
	24日	真庭市実地指導（居宅介護事業所）
	26日	主任会議
12月	4日	ボイラー更新完了
	9日	真庭市指導監査（翠明会・調理場・緑風荘・第二緑風荘）
	22日	クリスマス会（デ・付・ビ・ス）
令和3年	1月 2日	緑風荘書初め（入所者）
	8日	新年顔合わせ会
	//	主任会議
	15日	とんどさん
	21日	誕生日会（デ・付・ビ・ス）
	22日	誕生日会
	2月 9日	職員会議（デ・付・ビ・ス）
	17日	餅つき大会
	26日	主任会議
	3月 3日	手作りおやつの日

※備考 各月 手作りおやつの日 誕生日会 ケア会議 寮母会議

【地域密着型特別養護老人ホーム 第二緑風荘】

実施月日	事業内容
令和2年 4月 7日	消防施設点検
18日	主任会議
5月 1日	新緑祭
30日	主任会議
6月 5日	運営推進委員会
18日	主任会議
7月28日	主任会議
29日	運営推進委員会

8月 6日	夏祭り
13日	主任会議
17日	敬老会実行委員会
9月 1日	防災の日
15日	主任会議
18日	敬老会
23日	運営推進会議
10月6・7日	入所者レントゲン（湯原温泉病院）
12日	主任会議
19日	芋掘り（美甘こども園）
20日	主任会議
28日	真庭消防設備定期点検
11月 6日	手作りおやつ
20日	運営推進委員会
26日	主任会議
12月 9日	指導監査
10日	主任会議
16日	クリスマス会
令和 3年 1月 8日	新年の集い
26日	運営推進委員会
2月 2日	主任会議
14日	主任会議
3月11日	感染症委員会
23日	運営推進委員会

※備考 各月 訪問散髪 職員会議 リーダー会議（1-2回）